



フォトックマーケットパートナーズの福利厚生

-2020 年度版-



社員、アルバイト従業員ひとりひとりが
自ら挑戦する機会、自らキャリアを選択する機会を持つことができる
フォトックマーケットパートナーズならではの諸制度。
従業員の成長をサポートしていく目的として取り組んでおります。

- 本福利厚生制度は運用・利用実績をふまえて定期的に見直しを行っております。

フォトック
Photoc

SPECIAL HOLIDAYS

- ◎法定の有給休暇とは別に付与される、有給の特別休暇です。
- ◎4月1日時点で入社後半年経過している従業員が利用できます。

RENEWAL

●キッズデイ休暇

正社員 短時間正社員(週5日以上)

【対象従業員】
4月1日時点で
入社後半年以上

子どもの入園・入学式や親子遠足、参観日といった学校行事や記念日に取得できる有給の特別休暇。全日休暇を年間2回まで取得可能。

- ※所定勤務日数が週5日以上の従業員が対象です。
- ※5月末日までに、年間行事予定表の提出と取得希望日の申請が必要です。

NEW

●健康診断/特定検診休暇

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

【対象従業員】
4月1日時点で
入社後半年以上

人間ドックやがん検診、社会保険加入対象外の従業員が個人的に健康診断を受ける場合等、法定外健診や特定検診の受診日に取得できる特別休暇。全日休暇を年間1回まで取得可能。

- ※従業員本人の健康診断・検診に限ります。
- ※受診後、医療機関の明細の領収書を会社へ提出する必要があります。

HEALTH

●フリードリンク

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

社内冷蔵庫にある飲料を無料で利用できます。

●インフルエンザ予防接種

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

年1回のインフルエンザ予防接種費用を会社が負担します。

- ※会社負担金には上限金額(3,500円)があります。
- ※従業員本人の予防接種に限ります。
- ※所定期日内の受診、および医療費明細を会社へ提出する必要があります。

NEW

●医療機関受診費用補助

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

【対象従業員】
4月1日時点で
入社後半年以上

出勤日に傷病により欠勤した場合、医療機関の受診費を会社が負担します。年間2回まで利用可能。

- ※4月1日時点で入社後半年経過している従業員が対象です。
- ※会社負担金には上限金額(2,500円)があります。
- ※保険診療の自己負担金が補助対象となり、保険外診療、市販医療品等は補助対象となりません。
- ※従業員本人が傷病にかかった場合に限ります。
- ※所定期日内に医療費明細を会社へ提出する必要があります。

FOR YOURSELF

RENEWAL/

●マイハッピーバースデー

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

【対象従業員】
誕生日時点で
入社後1年以上

誕生月の従業員に、5,000円が誕生月の前月に支給されます。

※誕生日時点で入社後1年が経過している従業員が対象です。※賃金支払日に、賃金と合わせて支給されます。

●プライベートリフレッシュ

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

三井不動産の運営する『三井ガーデンホテル柏の葉』館内施設の天然温泉（ガーデンスパ）およびスポーツジム（フィットネスラウンジ）を従業員利用指定の時間帯に限り、365日無料で利用できます。

※利用カード発行手数料（5,500円/毎年4月・1年更新）は自己負担となります。

※従業員本人のみの利用に限ります。※メンテナンス等で利用できない場合がございます。

※三井不動産の施設利用サービス提供を受けているため、内容変更および中止される場合があります。



FOR YOUR FAMILY

RENEWAL/

●キッズフォトデータ

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

従業員の子どもが弊社で契約している教育機関に在籍している場合は、従業員の子どもが写っている写真に限り、無料で行事写真データをダウンロードできます。

●時間外／一時保育費用補助

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

会社の指示による残業・臨時就業により時間外保育料・一時保育料が発生した場合に、保育料を会社が負担します。

※会社負担金には上限があります。※所定の就業条件を満たしている場合に限ります。

●企業主導型保育

正社員 短時間正社員 短時間正社員フレキシブル アルバイト

弊社提携の保育園『モラージュこぼと保育園』を利用することができます。保育園と従業員との直接契約であるため、行政の保育認定がない従業員であっても利用が可能です。

※保育園所定の条件を満たしている必要があります。※受け入れ人数が上限に達している場合は新規の利用申し込みはできません。※保育料、入園料ほか利用諸費用は自己負担となります。

※モラージュこぼと保育園との提携にもとづく運用となります。



*本書面は2020年2月に作成した内容です。